



نموذج رقم (١١)

قسم: العلوم الإدارية

مستخلص أطروحة دكتوراه الفلسفة في العلوم الأمنية

**عنوان الأطروحة:** دور القيادات الاستراتيجية في تطوير المنظمات الأمنية والمدنية في الجمهورية العربية السورية.

**إعداد الطالب:** محمد بن موسى الزعبي

**إشراف:** أ. د. محمد سيد حمزاوي

**مشكلة الأطروحة:** تنحصر مشكلة الدراسة في التعرف على دور القيادات الاستراتيجية في تطوير المنظمات، وذلك من خلال نشر التعلم التنظيمي، تمكين العاملين، نشر الثقافة التنظيمية، تفعيل التقنيات الحديثة، تطوير الهياكل التنظيمية، وتسعى الدراسة للإجابة عن التساؤل الرئيس التالي: ما دور القيادات الاستراتيجية في تطوير المنظمات الأمنية والمدنية في الجمهورية العربية السورية؟

**مجتمع الأطروحة:** الضباط العاملون في وزارة الداخلية السورية من رتبة (مقدم، عقيد، عميد، لواء) وعددهم (٢٠٠) ضابط، إضافة إلى العاملين في وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل ممن يشغلون وظيفة (مدير، وموظفي الفئة الأولى والثانية) وعددهم (١٠٠) موظف.

**منهج الأطروحة وأدواتها:** المنهج الوصفي التحليلي باستخدام الاستبانة كأداة للدراسة.

**أهم النتائج:**

موافقة أفراد مجتمع الدراسة على دور القيادات الاستراتيجية في تطوير المنظمات الأمنية والمدنية، وإنه لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين درجة موافقة أفراد مجتمع الدراسة تجاه محاور الدراسة حول دور القيادات الاستراتيجية في تطوير المنظمات الأمنية والمدنية في الجمهورية العربية السورية تبعاً لمتغيراتهم الشخصية والوظيفية. بينما توجد فروق دالة إحصائية تجاه محاور الدراسة تبعاً لعدد الدورات في مجالي القيادة وتطوير المنظمات.

**أهم التوصيات:**

إلحاق العاملين في وزارتي الداخلية والشؤون الاجتماعية والعمل، بدورات تدريبية في مجالي القيادة، وتطوير المنظمات. والمساواة في تطبيق الإجراءات الإدارية مع جميع العاملين، وإشعارهم أنهم سواسية في الاستفادة من الحوافز والمزايا، وتحمل المسؤولية. وتطبيق مبدأ الشفافية في العمل، وتشجيع الحوار الناقد والبناء، ومشاركة العاملين في اتخاذ القرارات.